

Zarządzenie nr 2/2022
Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Czaplunku
z dnia 02 listopada 2022 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
Gminnej Biblioteki Publicznej w Czaplunku

Na podstawie art. 77² § 4 i § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (T.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 2432), art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (T.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 194; zm.: Dz. U. z 2019 r. poz. 2020) oraz rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798), zarządzam co następuje:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Gminnej Biblioteki Publicznej w Czaplunku, przyjętym Zarządzeniem Nr 5/2021 Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Czaplunku z dnia 22 grudnia 2021 roku, zwanym dalej „Regulaminem wynagradzania”, wprowadza się następujące zmiany:

§ 3 pkt. 3 Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie:

Ustala się tabelę maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników:

MAKSYMALNE STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO		
Lp.	Stanowisko	Kwota w złotych
1.	Główny księgowy	5500
2.	Starszy bibliotekarz	5200
3.	Bibliotekarz	4800
4.	Młodszy bibliotekarz	4200

§ 2

Osoby zatrudnione na umowę zlecenie, otrzymują wynagrodzenie według aktualnych obowiązujących stawek godzinowych.

§ 3

Postanowienia Regulaminu wynagradzania mają zastosowanie do wynagrodzeń pracowników od dnia 02 listopada 2022 r.

§ 4

Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania.

DYREKTOR
Eugenia Świątko